

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO DEGLI IMPIEGATI E COMMESSI DIPENDENTI DALLE IMPRESE ASSICURATRICI RAPPRESENTATE DALL'A.N.I.A.

Premesso che tra l'A.N.I.A. e le Organizzazioni rappresentanti i lavoratori delle Imprese di assicurazione si è svolta una trattativa diretta alla stipulazione di un contratto collettivo nazionale valido per tutta la categoria;

che la trattativa suddetta ha permesso di raggiungere termini di accordo per quanto si riferisce al trattamento economico del personale dipendente da Imprese di assicurazione assegnato ai gruppi « C », « D » ed « E » come all'allegato 1/1 al presente contratto:

che, mentre continua la trattativa per il raggiungimento di analogo contratto per quanto si riferisce ai lavoratori dipendenti dall'I.N.A. (gruppo « A ») e dalle Compagnie sue collegate (gruppo « B »), è sembrato opportuno mettere senz'altro in vigore gli accordi raggiunti per il personale delle Imprese assegnate ai gruppi « C », « D » e « E » suddetti, con l'intesa che il presente contratto verrà a costituire, con quello da stipularsi con le Organizzazioni dei lavoratori delle Imprese dei gruppi « A » e « B » nonché con il contratto collettivo nazionale di lavoro normativo riguardante il personale amministrativo di tutte le categorie, un unico contratto nazionale;

si è convenuto quanto segue:

Art. 1

Il presente contratto riguarda le Imprese di assicurazione rappresentate dall'A.N.I.A. di cui ai gruppi « C », « D » ed « E » indicati nell'all. 1/1 del presente contratto e i lavoratori da esse dipendenti, purchè in effettivo servizio al 29 novembre 1960.

Sono escluse dall'applicazione del presente contratto le Imprese associate che hanno invocato l'art. 2 dello Statuto dell'A.N.I.A.

Nota a verbale. — Le Imprese che hanno invocato lo art. 2 dello Statuto dell'A.N.I.A. sono: « La Baloise » e l'« Insurance Company of North America ».

Nota a verbale. — Le disposizioni contenute nell'articolo 1 non riguardano il personale dipendente dalle Agenzie e dagli Ispettorati di Zona dell'Alleanza Assicurazioni S.p.A., il quale è regolato da apposito contratto aziendale. Le disposizioni dell'art. 1 (gruppo « D ») riguardano, invece, il personale della Direzione Generale e delle agenzie generali di Bologna, Firenze, Genova, Milano, Napoli, Palermo, Roma, Torino e Venezia dipendente dalla stessa Alleanza Assicurazioni S.p.A. Il personale assunto per il Centro di Chieti e dallo stesso dipendente usufruirà del trattamento economico del gruppo « D » ridotto del 20 %.

Art. 2.

TRATTAMENTO ECONOMICO

A decorrere dal 1° ottobre 1960 il trattamento economico del personale dipendente da Imprese di assicurazione assegnato ai gruppi tabellari « C », « D » ed « E » (all. 1/1) risulta dalle tabelle unite al presente contratto (all. 1/2).

Per il Fondo Assicurativo tra Agricoltori (F.A.T.A.) il trattamento tabellare stabilito per le Imprese assegnate al gruppo « D » viene integrato da quello di cui alle apposite tabelle (all. 2/1).

Per le Imprese operanti sulla piazza di Genova nonché per la gestione economica delle Assicurazioni Generali di Genova, il trattamento tabellare stabilito per le Imprese assegnate al gruppo « E » viene integrato da quello di cui alle apposite tabelle (all. 2/2).

Art. 3.

Le tabelle di cui al precedente art. 2 e al successivo art. 10 riguardano il personale che abbia compiuto il 21° anno di età. Il trattamento economico del personale, che non abbia raggiunto tale limite di età, è pari a quello complessivo previsto per la classe iniziale di ciascuna categoria e grado, ridotto della seguente percentuale:

a) 15 % in meno per il personale tra il 19° anno compiuto e il 21° anno di età;

b) 20 % in meno per il personale tra il 17° anno compiuto e il 19° anno di età;

c) 25 % in meno per il personale tra il 15° anno compiuto e il 17° anno di età.

La disposizione di cui al precedente punto c) riguarda solamente i commessi.

Art. 4.

A decorrere dal 1° ottobre 1960 le indennità di carica previste per i « vice capi ufficio », « capi reparto » e « vice capi reparto » dipendenti da Imprese dei gruppi « C », « D » ed « E », in quanto ne abbiano diritto, nonché le indennità di rischio per i « cassieri » sono indicate nell'allegato 3.

Art. 5.

L'indennità di caropane di cui all'art. 1 del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 6 maggio 1947 n. 563, successivamente aumentata con decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato del 16 luglio 1947 n. 770 e con legge 7 luglio 1948 n. 1093, è stata conglobata, a tutti gli effetti, nelle allegate tabelle di trattamento economico, le quali comprendono, quindi l'indennità stessa nella misura annua di L. 6.240.

Art. 6.

Il trattamento economico in atto per il personale le cui prestazioni sono semplicemente di mano d'opera (di pulizia, di fatica, di custodia, operai, guardiani notturni, autisti e portieri) viene aumentato del 5 % fino alla concorrenza di L. 500.000 del trattamento stesso e alla somma eccedente del 3 %.

Art. 7.

ASSEGNI FAMILIARI

Gli assegni familiari stabiliti con legge 14 febbraio 1958 n. 139 vengono elevati, con decorrenza dal 1° settembre 1960, alle seguenti misure mensili:

per ciascun figlio	L. 5.720
per il coniuge	» 4.680
per ciascun ascendente	» 2.080

Art. 8.

In deroga alla disposizione contenuta nel capoverso dell'art. 19 del contratto nazionale stipulato in Roma il 6 aprile 1951, gli aumenti apportati col presente contratto agli assegni familiari in atto con accordo 29 marzo 1960 non daranno luogo ad assorbimento delle indennità contrattuali di famiglia in vigore.

La disposizione del presente articolo ha carattere del tutto eccezionale e non potrà, comunque, costituire precedente.

Art. 9.

Nell'attesa dell'emanazione del provvedimento di legge che sanzioni le misure degli assegni familiari di cui al precedente art. 7 le Imprese corrisponderanno direttamente i relativi importi, salvo congruaglio.

Art. 10.

DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Con decorrenza 1° ottobre 1960 al personale dipendente dalle Imprese del gruppo « C », che fosse già in servizio al 1° gennaio 1956, sarà corrisposta oltre alla retribuzione di cui alla tabella del gruppo « C » (all. 1/2) anche quella risultante dalla tabella transitoria 4/1 (allegato 4). Al personale dipendente dalle Imprese del gruppo « C », entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dicembre 1960, sarà corrisposta, oltre alla retribuzione di cui alla tabella del gruppo « C » (all. 1/2) anche quella risultante dalla tabella transitoria 4/2 (allegato 4).

Art. 11.

Il personale dipendente dal Fondo Assicurativo tra Agricoltori (F.A.T.A.) in servizio alla data del 12 dicembre 1960, viene assegnato alle tabelle del gruppo « D » con le seguenti modalità:

a) personale di concetto con funzioni direttive dei gradi « A » e « B » viene inquadrato nella tabella « Capufficio »;

b) personale di concetto del grado « A » viene inquadrato nella tabella « 1ª categoria »;

c) personale di concetto del grado « B » viene inquadrato nella tabella « 2ª categoria »;

d) personale d'ordine di grado « A » viene inquadrato nella tabella « 3ª categoria A »;

e) personale d'ordine del grado « B » viene inquadrato nella tabella « 3ª categoria B »;

f) personale subalterno del grado « A » e « B » viene inquadrato nella tabella « commessi ».

Il lavoratore viene inquadrato nelle nuove tabelle, seguendo le disposizioni di cui sopra e assegnato alla stessa classe alla quale appartiene nella tabella di provenienza. Agli effetti del prossimo scatto di tabella sarà riconosciuta al lavoratore l'anzianità di scatto già maturata nella classe in cui si trovava assegnato precedentemente al nuovo inquadramento.

Art. 12.

Il presente contratto entrerà in vigore il 12 dicembre 1960 e scadrà il 30 giugno 1963; si intenderà tacitamente rinnovato per due anni e così successivamente di biennio in biennio qualora non sia disdetto da una delle parti almeno sei mesi prima della scadenza.

Allegato 1

RAGGRUPPAMENTO TABELLARE DELLE IMPRESE

(Art. 2 del contratto collettivo nazionale di lavoro economico).

Gruppo C: Assicurazioni Generali, Direzione Centrale di Trieste, Compagnia di Roma, Riunione Adriatica di Sicurtà, Direzione di Trieste, Sicurtà fra Armatori, Unione Italiana di Riassicurazione.

Gestioni in economia delle Assicurazioni Generali, della Riunione Adriatica di Sicurtà e dell'Assicuratrice Italiana in Trieste.

Gruppo D: Assicurazioni Generali, Direzioni di Milano e di Venezia, Compagnie della piazza di Milano, Compagnie della piazza di Roma (escluse le Imprese già elencate nel precedente Gruppo), Compagnie della piazza di Torino, Fenice, Fondiaria, Istituto Trentino Alto Adige per Assicurazioni, Reale Grandine, Società Cattolica di Assicurazione, Union.

Gestioni in economia delle Assicurazioni Generali in Milano, Napoli, Roma e Venezia, della Riunione Adriatica di Sicurtà in Milano e Roma, dell'Assicuratrice Italiana in Milano e Roma, della Compagnia Anonima di Assicurazione di Torino in Genova e della Società Assicuratrice Industriale in Genova.

Gruppo E: Compagnie della piazza di Bologna, Firenze (escluse Fondiaria e Reale Grandine), Genova (esclusa Union).

Gestioni in economia delle Assicurazioni Generali in Firenze, Genova e Torino.

Direzioni di Compagnie e gestioni in economia di nuova istituzione su piazze contemplate nei precedenti Gruppi: trattamento economico tabellare stabilito per i singoli gruppi.

Direzioni di Compagnie o gestioni in economia non contemplate nei precedenti Gruppi: trattamento economico tabellare stabilito per il gruppo « E » con una riduzione del 10 %.

ALLEGATO 1/2

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO
DEI GRUPPI « C », « D » ED « E »

a decorrere dal 1° ottobre 1960:

Capo ufficio

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	1.274.900	1.249.900	1.212.400
2	3-4	1.354.500	1.328.000	1.288.100
3	5-6	1.434.200	1.406.100	1.363.900
4	7-8	1.513.900	1.484.200	1.439.700
5	9-10-11	1.593.600	1.562.300	1.515.500
6	12-13-14	1.673.300	1.640.400	1.591.200
7	15-16-17	1.752.900	1.718.600	1.667.000
8	18-19-20	1.832.600	1.796.700	1.742.800
9	21-22-23	1.912.300	1.874.800	1.818.600
10	24-25-26	1.992.000	1.952.900	1.894.300
11	27-28-29	2.071.700	2.031.000	1.970.100
12	30-31-32	2.151.300	2.109.200	2.045.900
13	oltre	2.231.000	2.187.300	2.121.600

Impiegato 1ª categoria

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	1.100.500	1.078.900	1.046.600
2	3-4	1.169.300	1.146.400	1.112.000
3	5-6	1.238.100	1.213.800	1.177.400
4	7-8	1.306.900	1.281.200	1.242.800
5	9-10-11	1.375.600	1.348.700	1.308.200
6	12-13-14	1.444.400	1.416.100	1.373.600
7	15-16-17	1.513.200	1.483.500	1.439.000
8	18-19-20	1.582.000	1.551.000	1.504.400
9	21-22-23	1.650.800	1.618.400	1.569.800
10	24-25-26	1.719.600	1.685.800	1.635.300
11	27-28-29	1.788.300	1.753.300	1.700.700
12	30-31-32	1.857.100	1.820.700	1.766.100
13	oltre	1.925.900	1.888.100	1.831.500

Impiegato 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	968.300	949.300	920.900
2	3-4	1.028.800	1.008.700	978.400
3	5-6	1.089.400	1.068.000	1.036.000
4	7-8	1.149.900	1.127.300	1.093.500
5	9-10-11	1.210.400	1.186.700	1.151.100
6	12-13-14	1.270.900	1.246.000	1.208.600
7	15-16-17	1.331.400	1.305.300	1.266.200
8	18-19-20	1.392.000	1.364.700	1.323.700
9	21-22-23	1.452.500	1.424.000	1.381.300
10	24-25-26	1.513.000	1.483.300	1.438.800
11	27-28-29	1.573.500	1.542.700	1.496.400
12	30-31-32	1.634.000	1.602.000	1.553.900
13	oltre	1.694.600	1.661.300	1.611.500

Impiegato 3ª categoria « A »

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	833.500	817.200	792.700
2	3-4	885.600	868.200	842.200
3	5-6	937.700	919.300	891.700
4	7-8	989.800	970.400	941.300
5	9-10-11	1.041.900	1.021.500	990.800
6	12-13-14	1.094.000	1.072.500	1.040.400
7	15-16-17	1.146.100	1.123.600	1.089.900
8	18-19-20	1.198.200	1.174.700	1.139.400
9	21-22-23	1.250.300	1.225.700	1.189.000
10	24-25-26	1.302.400	1.276.800	1.238.500
11	27-28-29	1.354.400	1.327.900	1.288.100
12	30-31-32	1.406.500	1.379.000	1.337.600
13	oltre	1.458.600	1.430.000	1.387.100

Impiegato 3ª categoria « B »

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	807.100	791.300	767.600
2	3-4	857.600	840.800	815.500
3	5-6	908.000	890.200	863.500
4	7-8	958.500	939.700	911.500
5	9-10-11	1.008.900	989.100	959.400
6	12-13-14	1.059.300	1.038.600	1.007.400
7	15-16-17	1.109.800	1.088.000	1.055.400
8	18-19-20	1.160.200	1.137.500	1.103.400
9	21-22-23	1.210.700	1.186.900	1.151.300
10	24-25-26	1.261.100	1.236.400	1.199.300
11	27-28-29	1.311.600	1.285.900	1.247.300
12	30-31-32	1.362.000	1.335.300	1.295.200
13	oltre	1.412.500	1.384.800	1.343.200

Impiegata 1ª categoria

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	1.051.000	1.030.400	999.500
2	3-4	1.116.700	1.094.800	1.061.900
3	5-6	1.182.400	1.159.200	1.124.400
4	7-8	1.248.100	1.223.600	1.186.900
5	9-10-11	1.313.700	1.288.000	1.249.300
6	12-13-14	1.379.400	1.352.400	1.311.800
7	15-16-17	1.445.100	1.416.800	1.374.300
8	18-19-20	1.510.800	1.481.200	1.436.700
9	21-22-23	1.576.500	1.545.600	1.499.200
10	24-25-26	1.642.200	1.610.000	1.561.700
11	27-28-29	1.707.900	1.674.400	1.624.100
12	30-31-32	1.773.500	1.738.800	1.686.600
13	oltre	1.839.200	1.803.200	1.749.100

Impiegata 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	919.900	901.900	874.800
2	3-4	977.400	958.200	929.500
3	5-6	1.034.900	1.014.600	984.200
4	7-8	1.092.400	1.071.000	1.038.800
5	9-10-11	1.149.900	1.127.300	1.093.500
6	12-13-14	1.207.400	1.183.700	1.148.200
7	15-16-17	1.264.900	1.240.100	1.202.900

Segue: Impiegata 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
8	18-19-20	1.322.400	1.296.400	1.257.600
9	21-22-23	1.379.900	1.352.800	1.312.200
10	24-25-26	1.437.400	1.409.200	1.366.900
11	27-28-29	1.494.900	1.465.500	1.421.600
12	30-31-32	1.552.300	1.521.900	1.476.300
13	oltre	1.609.800	1.578.300	1.530.900

Impiegata 3ª categoria « A »

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	791.800	776.300	753.000
2	3-4	841.300	824.800	800.100
3	5-6	890.800	873.300	847.100
4	7-8	940.300	921.900	894.200
5	9-10-11	989.800	970.400	941.300
6	12-13-14	1.039.300	1.018.900	988.300
7	15-16-17	1.088.800	1.067.400	1.035.400
8	18-19-20	1.138.300	1.115.900	1.082.500
9	21-22-23	1.187.800	1.164.500	1.129.500
10	24-25-26	1.237.200	1.213.000	1.176.600
11	27-28-29	1.286.700	1.261.500	1.223.600
12	30-31-32	1.336.200	1.310.000	1.270.700
13	oltre	1.385.700	1.358.500	1.317.800

Impiegata 3ª categoria « B »

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	758.700	743.800	721.500
2	3-4	806.100	790.300	766.600
3	5-6	853.500	836.800	811.700
4	7-8	900.900	883.300	856.800
5	9-10-11	948.400	929.800	901.900
6	12-13-14	995.800	976.300	947.000
7	15-16-17	1.043.200	1.022.700	992.100
8	18-19-20	1.090.600	1.069.200	1.037.200
9	21-22-23	1.138.000	1.115.700	1.082.300
10	24-25-26	1.185.500	1.162.200	1.127.300
11	27-28-29	1.232.900	1.208.700	1.172.400
12	30-31-32	1.280.300	1.255.200	1.217.500
13	oltre	1.327.700	1.301.700	1.262.600

Commesso

Classe	Permanenza anni	Gruppo « C »	Gruppo « D »	Gruppo « E »
1	1-2	703.100	689.300	668.600
2	3-4	747.000	732.300	710.400
3	5-6	790.900	775.400	752.200
4	7-8	834.900	818.500	794.000
5	9-10-11	878.800	861.600	835.700
6	12-13-14	922.800	904.700	877.500
7	15-16-17	966.700	947.700	919.300
8	18-19-20	1.010.600	990.800	961.100
9	21-22-23	1.054.600	1.033.900	1.002.900
10	24-25-26	1.098.500	1.077.000	1.044.700
11	27-28-29	1.142.500	1.120.100	1.086.500
12	30-31-32	1.186.400	1.163.100	1.128.200
13	oltre	1.230.300	1.206.200	1.170.000

ALLEGATO 2/1

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DEL GRUPPO « D »

(2° comma dell'art. 2 del contratto collettivo nazionale di lavoro economico)

Tabelle integrative

(a decorrere dal 1° ottobre 1960)

Le presenti tabelle servono a determinare, aggiunte alle tabelle del gruppo « D » di cui all'all. 1/2, la retribuzione del personale dipendente dal Fondo Assicurativo tra Agricoltori (F.A.T.A.).

Capo Ufficio

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	126.100
2	3-4	122.400
3	5-6	118.600
4	7-8	115.000
5	9-10-11	111.300
6	12-13-14	107.600
7	15-16-17	103.900
8	18-19-20	100.200
9	21-22-23	96.500
10	24-25-26	92.800
11	27-28-29	89.200
12	30-31-32	85.500
13	oltre	81.800

Impiegato 1ª categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	86.300
2	3-4	82.800
3	5-6	79.400
4	7-8	76.000
5	9-10-11	72.600
6	12-13-14	69.200
7	15-16-17	65.800
8	18-19-20	62.400
9	21-22-23	58.900
10	24-25-26	55.500
11	27-28-29	52.100
12	30-31-32	48.700
13	oltre	45.300

Impiegato 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	58.400
2	3-4	54.900
3	5-6	51.400
4	7-8	47.800
5	9-10-11	44.300
6	12-13-14	40.700
7	15-16-17	37.200
8	18-19-20	33.700
9	21-22-23	30.100
10	24-25-26	26.600
11	27-28-29	23.100
12	30-31-32	19.500
13	oltre	16.000

Impiegato 3^a categoria « A »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
1	1-2	29.200
2	3-4	25.400
3	5-6	21.700
4	7-8	17.900
5	9-10-11	14.100
6	12-13-14	10.300
7	15-16-17	6.600
8	18-19-20	2.800
9	21-22-23	—
10	24-25-26	—
11	27-28-29	—
12	30-31-32	—
13	oltre	—

Impiegato 3^a categoria « B »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
1	1-2	15.700
2	3-4	13.700
3	5-6	11.700
4	7-8	9.700
5	9-10-11	7.700
6	12-13-14	5.700
7	15-16-17	3.700
8	18-19-20	1.700
9	21-22-23	—
10	24-25-26	—
11	27-28-29	—
12	30-31-32	—
13	oltre	—

Impiegata 1^a categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
1	1-2	82.400
2	3-4	79.100
3	5-6	75.800
4	7-8	72.600
5	9-10-11	69.300
6	12-13-14	66.100
7	15-16-17	62.800
8	18-19-20	59.600
9	21-22-23	56.300
10	24-25-26	53.000
11	27-28-29	49.800
12	30-31-32	46.500
13	oltre	43.300

Impiegata 2^a categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
1	1-2	55.500
2	3-4	52.100
3	5-6	48.800
4	7-8	45.400
5	9-10-11	42.100
6	12-13-14	38.700

Segue: Impiegata 2^a categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
7	15-16-17	35.300
8	18-19-20	32.000
9	21-22-23	28.600
10	24-25-26	25.300
11	27-28-29	21.900
12	30-31-32	18.500
13	oltre	15.200

Impiegata 3^a categoria « A »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
1	1-2	27.800
2	3-4	24.200
3	5-6	20.600
4	7-8	17.000
5	9-10-11	13.400
6	12-13-14	9.800
7	15-16-17	6.200
8	18-19-20	2.700
9	21-22-23	—
10	24-25-26	—
11	27-28-29	—
12	30-31-32	—
13	oltre	—

Impiegata 3^a categoria « B »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
1	1-2	14.800
2	3-4	12.900
3	5-6	11.000
4	7-8	9.100
5	9-10-11	7.300
6	12-13-14	5.400
7	15-16-17	3.500
8	18-19-20	1.700
9	21-22-23	—
10	24-25-26	—
11	27-28-29	—
12	30-31-32	—
13	oltre	—

Commesso

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
—	—	—
1	1-2	29.200
2	3-4	30.200
3	5-6	31.100
4	7-8	32.100
5	9-10-11	33.000
6	12-13-14	34.000
7	15-16-17	34.900
8	18-19-20	35.900
9	21-22-23	36.800
10	24-25-26	37.800
11	27-28-29	38.700
12	30-31-32	39.700
13	oltre	40.600

ALLEGATO 2/2

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DEL GRUPPO « E »

(3° comma dell'art. 2 del contratto collettivo nazionale di lavoro economico)

Tabelle integrative

(a decorrere dal 1° ottobre 1960)

Le presenti tabelle servono a determinare, aggiunte alle tabelle del gruppo « E » di cui all'all. 1/2, la retribuzione del personale dipendente dalle Compagnie operanti sulla piazza di Genova (escluso quello dell'Union).

Capo Ufficio

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	12.500
2	3-4	13.300
3	5-6	14.100
4	7-8	14.800
5	9-10-11	15.600
6	12-13-14	16.400
7	15-16-17	17.200
8	18-19-20	18.000
9	21-22-23	18.700
10	24-25-26	19.500
11	27-28-29	20.300
12	30-31-32	21.100
13	oltre	21.900

Impiegato 1ª categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	10.800
2	3-4	11.500
3	5-6	12.100
4	7-8	12.800
5	9-10-11	13.500
6	12-13-14	14.200
7	15-16-17	14.800
8	18-19-20	15.500
9	21-22-23	16.200
10	24-25-26	16.900
11	27-28-29	17.500
12	30-31-32	18.200
13	oltre	18.900

Impiegato 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	9.500
2	3-4	10.100
3	5-6	10.700
4	7-8	11.300
5	9-10-11	11.900
6	12-13-14	12.500
7	15-16-17	13.100
8	18-19-20	13.700
9	21-22-23	14.200
10	24-25-26	14.800
11	27-28-29	15.400
12	30-31-32	16.000
13	oltre	16.600

Impiegato 3ª categoria « A »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	8.200
2	3-4	8.700
3	5-6	9.200
4	7-8	9.700
5	9-10-11	10.200
6	12-13-14	10.700
7	15-16-17	11.200
8	18-19-20	11.700
9	21-22-23	12.300
10	24-25-26	12.800
11	27-28-29	13.300
12	30-31-32	13.800
13	oltre	14.300

Impiegato 3ª categoria « B »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	7.900
2	3-4	8.400
3	5-6	8.900
4	7-8	9.400
5	9-10-11	9.900
6	12-13-14	10.400
7	15-16-17	10.900
8	18-19-20	11.400
9	21-22-23	11.900
10	24-25-26	12.400
11	27-28-29	12.900
12	30-31-32	13.400
13	oltre	13.800

Impiegata 1ª categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	10.300
2	3-4	10.900
3	5-6	11.600
4	7-8	12.200
5	9-10-11	12.900
6	12-13-14	13.500
7	15-16-17	14.200
8	18-19-20	14.800
9	21-22-23	15.500
10	24-25-26	16.100
11	27-28-29	16.700
12	30-31-32	17.400
13	oltre	18.000

Impiegata 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	9.000
2	3-4	9.600
3	5-6	10.100
4	7-8	10.700
5	9-10-11	11.300
6	12-13-14	11.800
7	15-16-17	12.400

Segue: *Impiegata 2ª categoria*

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
8	18-19-20	13.000
9	21-22-23	13.500
10	24-25-26	14.100
11	27-28-29	14.700
12	30-31-32	15.200
13	oltre	15.800

Impiegata 3ª categoria « A »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	7.800
2	3-4	8.200
3	5-6	8.700
4	7-8	9.200
5	9-10-11	9.700
6	12-13-14	10.200
7	15-16-17	10.700
8	18-19-20	11.200
9	21-22-23	11.700
10	24-25-26	12.100
11	27-28-29	12.600
12	30-31-32	13.100
13	oltre	13.600

Impiegata 3ª categoria « B »

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	7.400
2	3-4	7.900
3	5-6	8.400
4	7-8	8.800
5	9-10-11	9.300
6	12-13-14	9.800
7	15-16-17	10.200
8	18-19-20	10.700
9	21-22-23	11.200
10	24-25-26	11.600
11	27-28-29	12.100
12	30-31-32	12.600
13	oltre	13.000

Commesso

Classe	Permanenza anni	Retribuzione
1	1-2	6.900
2	3-4	7.300
3	5-6	7.800
4	7-8	8.200
5	9-10-11	8.600
6	12-13-14	9.000
7	15-16-17	9.500
8	18-19-20	9.900
9	21-22-23	10.300
10	24-25-26	10.800
11	27-28-29	11.200
12	30-31-32	11.600
13	oltre	12.100

ALLEGATO 3

TRATTAMENTO IMPIEGATI QUALIFICATI

a decorrere dal 1° ottobre 1960

(Art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro economico).

Al personale, al quale sia conferito, con lettera di nomina, uno dei gradi sotto indicati, sono corrisposte le seguenti indennità di carica:

<i>vice capo ufficio</i>	L. 64.000 annue
<i>capo reparto</i>	» 48.000 annue
<i>vice capo reparto</i>	» 32.000 annue

Le denominazioni di cui sopra hanno valore puramente indicativo e devono pertanto essere adattate alle specifiche situazioni aziendali.

Dette indennità assorbono fino alla concorrenza quanto attualmente corrisposto dall'Impresa sotto il medesimo titolo per le funzioni di cui sopra.

Nelle Imprese aventi apposita voce tabellare per dette funzioni, la differenza tra tali voci e quella degli impiegati senza grado, viene ugualmente compensata.

Gli eventuali aggiustamenti apportati alle retribuzioni in relazione all'andamento del costo della vita saranno estesi anche alle indennità di carica.

Dette indennità saranno ripartite in tante quote mensili quante sono le mensilità effettivamente corrisposte la ogni Impresa.

Indennità di rischio

Ai cassieri, ai quali sia richiesta una cauzione o comunque sia attribuito il rischio inerente alle loro funzioni, è dovuta una indennità di rischio nella seguente misura:

Cassiere capo o principale L. 65.000 annue ripartite in 13 mensilità;

Cassiere unico L. 41.600 annue ripartite in 13 mensilità;

Vice Cassiere L. 26.000 annue ripartite in 13 mensilità.

Detta indennità cessa con il cessare delle funzioni che la giustificano e non è dovuta in caso di assenza dal servizio, per qualsiasi motivo, eccedente il mese.

Essa assorbe fino alla concorrenza quanto attualmente corrisposto dall'Impresa per le mansioni di cui sopra.

ALLEGATO 4

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO DEL GRUPPO « C »
(disposizioni contenute nell'art. 10
del Contratto collettivo nazionale di lavoro economico)

Tabelle transitorie

(a decorrere dal 1° ottobre 1960)

Le presenti tabelle servono a determinare, aggiunte alle tabelle del gruppo « C » di cui all'all. 1/2, la retribuzione del personale già in servizio all'11 dicembre 1960.

Capo ufficio

Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1° gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	50.900	24.800
2	3-4	50.200	26.300
3	5-6	49.600	27.900
4	7-8	49.000	29.400
5	9-10-11	48.400	31.000
6	12-13-14	47.700	32.500
7	15-16-17	47.100	34.100
8	18-19-20	46.500	35.600
9	21-22-23	45.900	37.200
10	24-25-26	45.300	38.700
11	27-28-29	44.600	40.300
12	30-31-32	44.000	41.800
13	oltre	43.400	43.400

Impiegato 1ª categoria

Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1° gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	49.800	21.200
2	3-4	48.800	22.600
3	5-6	47.700	23.900
4	7-8	46.700	25.200
5	9-10-11	45.700	26.500
6	12-13-14	44.600	27.900
7	15-16-17	43.600	29.200
8	18-19-20	42.500	30.500
9	21-22-23	41.500	31.900
10	24-25-26	40.500	33.200
11	27-28-29	39.400	34.500
12	30-31-32	38.400	35.800
13	oltre	37.300	37.200

Impiegato 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1° gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	53.700	18.800
2	3-4	52.500	19.300
3	5-6	51.300	21.100
4	7-8	50.100	22.300
5	9-10-11	48.900	23.400
6	12-13-14	47.700	24.600
7	15-16-17	46.500	25.800

Segue: Impiegato 2ª categoria

Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1° gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dic. 1960
8	18-19-20	45.300	27.000
9	21-22-23	44.100	28.100
10	24-25-26	42.900	29.300
11	27-28-29	41.700	30.500
12	30-31-32	40.500	31.700
13	oltre	39.300	32.806

Impiegato 3ª categoria « A »

Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1° gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	57.300	16.100
2	3-4	60.000	17.100
3	5-6	62.800	18.100
4	7-8	65.500	19.100
5	9-10-11	68.300	20.100
6	12-13-14	71.000	21.100
7	15-16-17	73.800	22.100
8	18-19-20	76.600	23.100
9	21-22-23	79.300	24.100
10	24-25-26	82.100	25.100
11	27-28-29	84.800	26.100
12	30-31-32	87.600	27.100
13	oltre	90.300	28.100

Impiegato 3ª categoria « B »

Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1° gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	42.900	15.600
2	3-4	45.600	16.500
3	5-6	48.200	17.500
4	7-8	50.900	18.200
5	9-10-11	53.600	19.500
6	12-13-14	56.300	20.400
7	15-16-17	59.000	21.400
8	18-19-20	61.600	22.400
9	21-22-23	64.300	23.300
10	24-25-26	67.000	24.300
11	27-28-29	69.700	25.300
12	30-31-32	72.400	26.300
13	oltre	75.000	27.200

Impiegata 1ª categoria

Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1° gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2 gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	47.600	20.300
2	3-4	46.600	21.500
3	5-6	45.600	22.800
4	7-8	44.600	24.100
5	9-10-11	43.600	25.300
6	12-13-14	42.600	26.600
7	15-16-17	41.600	27.900
8	18-19-20	40.600	29.200
9	21-22-23	39.600	30.400
10	24-25-26	38.600	31.700
11	27-28-29	37.600	33.000
12	30-31-32	36.600	34.200
13	oltre	35.700	35.600

<i>Impiegata 2ª categoria</i>				<i>Impiegata 3ª categoria « B »</i>			
Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1º gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2º gennaio 1956 all'11 dic. 1960	Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1º gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2º gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	51.000	17.800	1	1-2	40.300	14.600
2	3-4	49.900	18.900	2	3-4	42.800	15.500
3	5-6	48.700	20.000	3	5-6	45.300	16.500
4	7-8	47.600	21.200	4	7-8	47.900	17.400
5	9-10-11	46.400	22.300	5	9-10-11	50.400	18.300
6	12-13-14	45.300	23.400	6	12-13-14	52.900	19.200
7	15-16-17	44.200	24.500	7	15-16-17	55.400	20.100
8	18-19-20	43.000	25.600	8	18-19-20	57.900	21.000
9	21-22-23	41.900	26.700	9	21-22-23	60.500	21.900
10	24-25-26	40.700	27.800	10	24-25-26	63.000	22.800
11	27-28-29	39.600	29.000	11	27-28-29	65.500	23.800
12	30-31-32	38.400	30.100	12	30-31-32	68.000	24.700
13	oltre	37.300	31.200	13	oltre	70.500	25.600
<i>Impiegata 3ª categoria « A »</i>				<i>Commesso</i>			
Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1º gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2º gennaio 1956 all'11 dic. 1960	Classe	Permanenza anni	All. 4/1 personale in servizio al 1º gennaio 1956	All. 4/2 personale entrato in servizio dal 2º gennaio 1956 all'11 dic. 1960
1	1-2	54.400	15.300	1	1-2	29.800	13.600
2	3-4	57.000	16.200	2	3-4	31.700	14.400
3	5-6	59.600	17.200	3	5-6	33.500	15.300
4	7-8	62.300	18.100	4	7-8	35.400	16.100
5	9-10-11	64.900	19.100	5	9-10-11	37.300	17.000
6	12-13-14	67.500	20.000	6	12-13-14	39.100	17.800
7	15-16-17	70.100	21.000	7	15-16-17	41.000	18.700
8	18-19-20	72.700	21.900	8	18-19-20	42.900	19.500
9	21-22-23	75.300	22.900	9	21-22-23	44.700	20.400
10	24-25-26	77.900	23.800	10	24-25-26	46.600	21.200
11	27-28-29	80.600	24.800	11	27-28-29	48.400	22.100
12	30-31-32	83.200	25.700	12	30-31-32	50.300	22.900
13	oltre	85.800	26.700	13	oltre	52.200	23.800